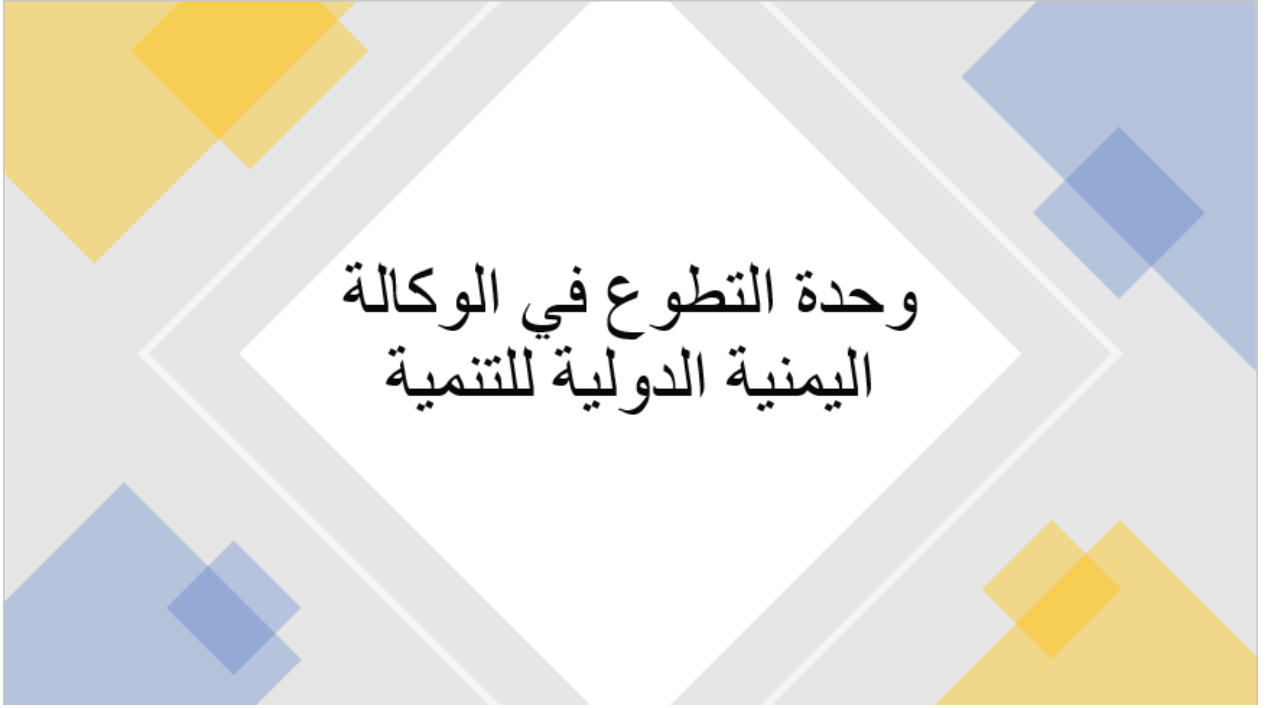


التقرير النصفى لبرامج متطوعي الوكالة اليمنية الدولية للتنمية
وحدة التطوع في مكتب الوكالة اليمنية الدولية للتنمية بتركيا

اسطنبول – 2020

الوكالة اليمنية الدولية للتنمية



YIAD
الوكالة اليمنية
الدولية للتنمية
Yemen International
Agency for Development

مقدمة:

كل إنسان بمسئوليته الخاصة والعامة مطالب بتلبية نداء التعاون وملء الفراغ المحجوز له بين صفوف الناس في جيله وعصره، والسعيد من ساهمت أعماله في التنمية المستدامة للأجيال من بعده.



فالعمل التطوعي وسيلة فعّالة في إشراك الناس في تنفيذ خطط التنمية المستدامة والوصول إلى عالم مستدام بيئياً، وسلمي، وخالٍ من الفقر والجوع وعدم المساواة عالم يتسع للجميع. كما يمثل العمل التطوعي إحدى الخطوات المهمة لتحقيق نسبة في زيادة الوعي بالتنمية المستدامة وإشراك الناس في إيجاد الحلول وصناعة التغيير.

فكرة تأهيل فريق تطوعي اداري:

تأهيل مكون اداري تطوعي يختص بشؤون المتطوعين في الوكالة اليمنية الدولية للتنمية، عبر تحديد الاحتياجات التطوعية وكتابة الفرص لها واستقطاب وتوظيف المتطوعين حسب قدراتهم وحاجات الوكالة بما يحقق أهداف التطوع المحددة في إطار الأهداف العامة للوكالة اليمنية الدولية للتنمية.



برامج تم تنفيذها

ورشة مهددات الثقافة التطوعية:

عقدت الوكالة اليمنية الدولية للتنمية ورشة عمل حول مهددات العمل التطوعي باستضافة 16 من رؤساء الاتحادات والنوادي والمبادرات التطوعية في تركيا ومنتطوعي الوكالة يوم الجمعة بتاريخ 2020/07/07 حيث ابتدأ الحديث عن الوكالة ومجال عملها ولمحة عن العمل التطوعي واخر لإحصاءات في العالم والوطن العربي بما يخص العمل التطوعي. كما دار النقاش حول مهددات الثقافة التطوعية والخروج بتوصيات بدورها ستساهم في تطوير اداء الفريق التطوعي لدى الوكالة.

التاريخ والوقت:

03/07/2020

الساعة السابعة مساء (19:00) بتوقيت اسطنبول عبر برنامج الزوم

الاهداف:

- 1) تشكيل رؤية أولية لمنهجية الوكالة في العمل التطوعي
- 2) تبادل الخبرات الخاصة بالعمل التطوعي
- 3) ربط علاقة بين المؤسسات القائمة على التطوع والوكالة

خلاصة الورشة:

المشاكل المتعلقة بالعمل التطوعي:

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|------------------------|
| - لا يوجد للمتطوعين رأي | - مشكلة المتابعة | - مشكلة تحديد الاحتياج |
| - أو تأثير في منظماتهم | - والاشراف | - مشكلة اختيار المتطوع |
| - ضعف علاقة | - مشكلة التقييم والتقدير | - على حسب الاحتياج |
| - المؤسسات الخيرية | | |

بالمنظمات الدولية مما لا
يحفز المتطوع على
المبادرة
- مشكلة تعريف العمل
الطوعي لدى البعض
- ميول الشباب الى المادية
خصصوا في الجانب
الإعلامي
- استهلاك طاقة المتطوع
في الجانب التطوعي
- فكرة أن التطوع لمرحلة
عمرية محددة وغياب
المفهوم الكلي للتطوع
- التصنيفات السياسية
والحزبية للعمل التطوعي
- الانقسامات والتجمعات
داخل العمل التطوعي
- ضبابية الهدف في العمل
التطوعي
- تغليب المصلحة
الشخصية عن المصلحة
العامة

- اختلاف الدوافع
- التحيز الذكوري في العمل
التطوعي
- الاستمرارية
- المقارنة الخاطئة بين
المشاريع التطوعية
- رتابة العمل التطوعي
- مشكلة عدم تناقل
الخبرات
- قلة الورش والندوات التي
بدورها تعزز من مفهوم
العمل التطوعي
- تصدر نسبة قليلة من
المجتمع في العمل نتيجة
غياب الوعي
- شحة المصادر المالية
الثابتة لدعم الأفكار
التطوعية
- غياب حس المسؤولية
لدى متصديري العمل
التطوعي

- غياب الدعم الرسمي
للعمل الطوعي
- لتفكير في المردود
والمكاسب
- العلاقة الشخصية داخل
فريق العمل التطوعي
- غياب الأدوار المحددة
لأعضاء فريق التطوع
وتداخلها
- مشكلة التوفيق بين
المشاغل الشخصية
والعمل التطوعي
- عدم وجود مسار واضح
مرفق بتوزيع لوائح لتوزيع
المهام
- تحول الاعمال التطوعية
الى اعمال تجارية

التوصيات:

تكليفهم بمهام جدية وتتطلب كفاءة عالية

اكساب المتطوعين مهارات جديدة

الاستعانة بهم في تحديد خطوات العمل التطوعي ووسائله

اعطائهم الفرصة لإدارة الاخرين أو ادارة بعضهم البعض

السماح لهم بتنفيذ بعض التغيرات

اعداد دراسة واضحة لتحديد الاحتياج

اتاحة المجال لتطوع بعقد رسمي وغير رسمي

تصحيح مفهوم العمل التطوعي من خلال ندوات وورش عمل

مناقشة مردود العمل التطوعي بشكل واضح

تكريم المتطوعين وتقديرهم في المحافل العامة

البرنامج التدريبي الاول لمتطوعي الوكالة:

عقد مكتب الوكالة اليمنية الدولية للتنمية في تركيا برنامج تدريبي للمتطوعين مع المهندس / فؤاد

الصبري بحضور 13 متطوع وذلك بمكتب

الوكالة بإسطنبول يومي الاثنين الموافق

2020/09/21 والاربعاء الموافق

2020/09/23 وذلك بهدف بناء المعرفة

لدى المتدربين بصورة تدريجية، مما

يمكنهم من فهم كيفية تحديد فرص

التطوع بشكل كامل، وآليات المتابعة

والإشراف لهم، اضافةً إلى تبين حقوق



المتطوعين والتعريف بدوافعهم المتنوعة وطرق تحفيزهم وتقديرهم.

التاريخ والمكان	محاوور البرنامج
23-21/09/2020 - - من الساعة 9 صباحا الى الساعة 13:00 ظهرا - مكتب الوكالة اليمنية الدولية باسطنبول	- التطوع بين الالتزام والالزام - مجالات العمل الانساني - المهارات الضرورية لمجالات العمل الانساني

أهداف البرنامج:

(1) تحديد الفرص وتنفيذ استراتيجيات متطورة للأفراد المتطوعين وفرق التطوع

(2) تطوير أسلوب القيادة التشاركي والشامل والفعال من خلال التوجيه

(3) استكشاف الأخلاقيات في التطوع وإدارة المتطوعين

(4) توظيف متطوعين مناسبين

(5) وضع برامج تحفيزية فعالة للمتطوعين

(6) فهم وإدارة المخاطر في سياق العمل التطوعي



البرامج ضمن خطة المتطوعين

الشباب اليمني الى أين؟ (اللجوء والهجرة)

فكرة الحملة:

حملة نقاشية وتوعوية على مواقع التواصل الاجتماعي لدراسة واقع الشباب اليمني تجاه فكرة الهجرة واللجوء من حيث الاسباب وتأثيره على واقع اليمن على المدى القريب والبعيد.

أهداف الحملة:

- 1) معرفة توجهات الشباب اليمني بما يخص الهجرة واللجوء
- 2) ترسيخ الهوية اليمنية والمسؤولية الوطنية
- 3) إعداد دراسة مجتمعية تساهم في تنفيذ مشكلة الهجرة
- 4) تحويل فكرة الهجرة من الواقع المفروض إلى مكتسبات اجتماعية ووطنية تخدم حاضر اليمن ومستقبله
- 5) إطلاق مبادرة تعزز من دور المهاجرين اليمنيين في تنمية اليمن

الفئة المستهدفة:

الشباب اليمني في الداخل وفي المهجر

